

Une façon pratique et abordable de dynamiser votre carrière

Si vous êtes une nouvelle gestionnaire ou un nouveau gestionnaire qui s'efforce de faire face aux exigences liées au travail et à la famille, ou si vous avez des années d'expérience dans la gestion de services à l'enfance, le programme *Équipes de mentorat des services de garde à l'enfance* est le moyen idéal d'insuffler du dynamisme à votre carrière. Les mentors et les mentoré-es participeront à des rencontres de groupes mensuelles menées par des animatrices affiliées aux programmes en éducation de la petite enfance du collège de la collectivité désignée. Vous visiterez aussi d'autres établissements agréés de services à l'enfance et échangerez avec vos collègues sur les pratiques exemplaires liées à la gestion d'un service à l'enfance.

Qu'est-ce qu'une bonne mentor?

La mentor ou le mentor idéal du programme *Équipes de mentorat des services de garde à l'enfance* est une éducatrice ou un éducateur de la petite enfance (ÉPE) ayant cinq années ou plus d'expérience à titre de gestionnaire d'un service à l'enfance. Elle/il occupe un poste de gestionnaire à temps plein dans un service à l'enfance agréé et possède les connaissances, les habiletés et les capacités pour s'acquitter de façon compétente des tâches-clés reliées à l'emploi, soit la gestion financière, la gestion des ressources humaines et le développement de relations positives au sein de la collectivité. De plus, elle/il s'assure que les milieux d'apprentissage sont sains et sécuritaires, élabore des plans pour un programme innovateur et évalue les programmes. Elle/il a démontré un engagement envers le perfectionnement professionnel continu et est prêt-e à investir au moins 11 heures par mois de son temps sur une période de 12 mois afin de développer ses habiletés de leader, tout en appuyant l'accomplissement personnel et le perfectionnement professionnel d'une ou d'un gestionnaire en services à l'enfance moins expérimenté-e.

"Après 16 années d'expérience comme superviseure d'un service à l'enfance, le programme de mentorat est une bonne expérience de révision et d'apprentissage."

—Mentor

Qu'est-ce qu'une bonne mentorée?

La mentorée ou le mentoré idéal du programme *Équipes de mentorat des services de garde à l'enfance* est une ou un ÉPE ayant moins de cinq années d'expérience à titre de gestionnaire d'un service à l'enfance. Elle/il occupe un poste de gestionnaire à temps plein dans un service à l'enfance agréé et désire améliorer ses habiletés et compétences en gestion grâce à une relation de mentorat. Elle/il a le désir d'accroître ses connaissances touchant la supervision du personnel et le moral des employés, l'élaboration de budgets, de politiques et de procédures ainsi que la mise en place de milieux d'apprentissage sains et sécuritaires. Elle/il est prêt-e à investir au moins 11 heures par mois de son temps sur une période de 12 mois afin de se perfectionner grâce à une relation de mentorat.

"La formation avec nos animatrices enthousiastes, le groupe énergique et magnifique de mentors et mentorées a été une bonne opportunité et m'a permis de réaffirmer pourquoi nous faisons le travail intense que l'on fait."

—Mentorée

Équipes de mentorat des services de garde à l'enfance Early Childhood Community Development Centre

Henley Square Plaza
395, rue Ontario
St. Catharines, ON
L2N 7N6

Tél. 905.646.7311
Télec. 905.646.2692

www.mentoringpairsforchildcare.org
admin@mentoringpairsforchildcare.org

Équipes de mentorat des services de garde à l'enfance est subventionné par le gouvernement de l'Ontario.

eccdc
early childhood community development centre

Équipes de mentorat des services de garde à l'enfance

Un moyen pratique et abordable de bâtir la réputation de votre centre en matière de qualité



...et de dynamiser votre carrière!

Équipes de mentorat des services de garde à l'enfance est pour vous

Équipes de mentorat des services de garde à l'enfance est un programme offert partout en province qui vise à améliorer la qualité des services à l'enfance en jumelant des gestionnaires des services à l'enfance moins expérimentés avec des gestionnaires des services à l'enfance plus expérimentés au sein de leur propre collectivité. Pour ce faire, les membres de chaque équipe de mentorat s'engagera dans un processus éprouvé d'apprentissage en groupe, des échanges un à un, des occasions de réseautage et des discussions dirigées afin de développer leurs compétences en gestion. **La Norme professionnelle des gestionnaires en service de garde à l'enfance** du Conseil sectoriel des ressources humaines des services de garde à l'enfance est à la base de ce programme, permettant autant aux mentors qu'aux mentorés d'approfondir leur compréhension des éléments requis pour atteindre l'excellence dans leur carrière à titre de gestionnaire.

"Je peux dire que je n'ai jamais participé à un programme si encourageant, positif, bénéfique et si bien reçu par chacun des participants. Comme membre du personnel collégial, c'est un honneur pour moi de travailler de si près avec notre communauté de la petite enfance."

—Animatrice

Apprenez comment motiver et inspirer le personnel

Diriger un excellent programme de services de garde est le résultat d'un travail d'équipe; toutefois, chaque équipe est différente. Développer et maîtriser vos habiletés pour évaluer les forces et les faiblesses de votre équipe et interagir avec chaque membre de l'équipe de manière respectueuse peut prendre des années. Toutefois, on doit combler les besoins des enfants tout de suite. Le programme *Équipes de mentorat des services de garde à l'enfance* facilitera la mise en place de normes relatives à l'emploi au sein de votre service, l'embauche des bonnes personnes, leur formation pour atteindre les résultats anticipés et la prévention de conflits relationnels en milieu de travail.

"Comme partenaire collégial nous cherchons toujours à établir des liens dans notre communauté et ce programme est un véhicule parfait pour cela. C'est une situation de gagnant-gagnant. Ce programme se valorise de par lui-même à travers l'apprentissage et l'enthousiasme de tous ceux qui y participent."

—Coordonnatrice du programme ESE

Établissez un climat positif

À titre de gestionnaire de votre centre, vous êtes responsable d'établir un climat positif pour le personnel, les parents et les enfants. Les échanges entre les participants d'*Équipes de mentorat des services de garde à l'enfance* vous fourniront un aperçu des moyens utilisés par des gestionnaires qui ont réussi à concilier leur carrière avec les autres aspects de leur vie, y compris leur rôle de parents, afin que vous puissiez vous inspirer de cet équilibre et de ces styles de vie pour les familles (et les membres de la famille) qui comptent sur vous tous les jours.

concentrez-vous sur ce qui est important.

Votre temps est précieux

Avez-vous déjà eu l'impression que vous passez trop de temps à « administrer » et pas assez de temps à vous occuper de choses qui comptent vraiment pour vos employés et les enfants de votre centre? *Équipes de mentorat pour les services de garde à l'enfance* peut vous apprendre à simplifier le processus entourant les routines et à déléguer les tâches courantes afin que vous puissiez définir les buts recherchés et vous concentrer sur ce qui est important. Vous pourrez aussi voir comment d'autres gestionnaires des services à l'enfance préparent leur budget, élaborent et implantent de nouvelles politiques et de nouveaux programmes et répondent aux demandes des organismes de réglementation et des bailleurs de fonds.

C'est facile de participer! Les centres organisent de la suppléance pour les superviseuses pendant qu'elles participent à trois ou quatre journées de formation en janvier et par la suite les superviseuses participent à une session de groupe chaque mois et passent environ 8–10 heures flexibles à travailler avec leur partenaire.

Gagnez la confiance des familles

Bâtir des relations avec les familles est primordial pour assurer le succès de votre centre. L'implication et les commentaires des parents sont nécessaires, même si quelques fois, vous devez échanger avec eux sur des sujets délicats. La langue ou les différences culturelles peuvent même faire partie de l'équation. Le programme *Équipes de mentorat pour les services de garde à l'enfance* vous fournit de nouveaux outils pour diriger les familles vers votre programme et vos installations, pour discuter avec eux des besoins développementaux des enfants et pour les référer à d'autres services au sein de leur collectivité ou à diverses formes de soutien dont ils auraient besoin.

Bâtissez la réputation de votre centre en matière de qualité

Le programme *Équipes de mentorat pour les services de garde à l'enfance* est conçu pour aider les bons centres à devenir meilleurs et pour aider les excellents centres à évoluer. Peu importe où votre centre se situe en matière de qualité, vous pouvez apprendre à vous démarquer.

➔ Aucuns frais d'inscription et de participation

Il n'y a aucuns frais de participation au programme *Équipes de mentorat pour les services de garde à l'enfance* pour les mentors, les mentoré-es et leurs employeurs. En fait, les mentors et les mentoré-es reçoivent une allocation afin de compenser pour les frais découlant de leur participation aux activités prévues au programme de mentorat.

➔ Aide financière destinée aux employeurs

Un dédommagement est prévu pour aider les employeurs à couvrir les coûts de remplacement lorsque les mentors et les mentoré-es d'*Équipes de mentorat pour les services de garde à l'enfance* participent aux activités du programme.

➔ Comment s'inscrire

Pour plus de renseignements concernant *Équipes de mentorat des services de garde à l'enfance*, ou pour vous inscrire, visitez www.mentoringpairsforchildcare.org, ou appelez au 905.646.7311, poste 319.

